

Стратегическая сессия по развитию кадрового и технологического потенциала отрасли обращения с отходами

16.09.2022г

16 сентября прошла Стратегическая сессия Российского экологического оператора главной темой которой стало развитие кадрового и технологического потенциала отрасли обращения с отходами.

Ее участники обсудили задачи, касающиеся кадровой трансформации отрасли в рамках создания экономики замкнутого цикла.

«Отрасли критически необходима не только технологическая, но и кадровая трансформация. За любыми технологиями, инновациями, цифровизацией все равно стоят не машины, а люди. Люди, которые обладают не только желанием совершенствовать отрасль, что, кстати, тоже важно, но и необходимыми компетенциями. Мы попробовали заглянуть в будущее и предвосхитить вопросы нехватки таких кадров — обсудили, какие профессии станут востребованными уже вот-вот, чтобы заранее начать подготовку кадрового резерва. Сегодня мы объединились с бизнесом, органами власти, научными сотрудниками, представителями вузов, чтобы вместе построить векторы кадровой трансформации и сформировать стратегию по развитию этого вопроса», — рассказал генеральный директор Российского экологического оператора Денис Буцаев.

Для создания экономики замкнутого цикла потребуются проектировщики, инженеры, химики-аналитики, работники сельского хозяйства, ученые и многие другие специалисты. Кроме профессий, связанных с обращением с отходами, требуются эксперты смежных направлений — педагоги и юристы, разбирающиеся в экологическом праве.

Для участия в стратегической сессии были приглашены более 150 экспертов, сотрудники вузов, представители ассоциаций и деловых объединений, профильных компаний, научных организаций и ИТ-компаний, а также банков.

Свой вклад в раскрытие темы мероприятия, внес доклад директора по развитию компании «ТКО-Информ» Чернышина Павла Владимировича, были рассмотрены аспекты Формирования цифровой экологической культуры.

Одним из шагов на пути к решению кадрового вопроса стало основание ППК РЭО консорциума по научно-методологическому обеспечению перехода к экономике замкнутого цикла. В него вошли вузы, отраслевые компании и представители бизнеса: от МГУ и РЭУ им. Г.В. Плеханова до «ЭкоЛайн» и «Русал». Все члены консорциума сходятся в одном — для начала необходимо поменять образовательные программы.

Приглашенные эксперты различных областей, в числе которых бизнесмены, представители органов власти, ученые, педагоги, совместно разрабатывали актуальные направления кадровой трансформации и стратегию развития кадрового потенциала отрасли обращения с

отходами.

Сессия стала площадкой для обмена лучшими практиками и информацией в сфере рационального природопользования, поиска путей решения проблем в сфере раздельного сбора, обучения и аттестации кадров, построении взаимодействия образовательных учреждений и бизнеса, запроса на новые специальности.